

3414



財團法人臺北市耆老福利關懷基金會

114年度經費預算表
民國114年11月11日

項目	115年度		114年度		差異	說明
	金額	%	金額	%	金額	
收入						
捐贈收入	3,740,000	86.06	3,698,000	86.06	42,000	1. 一般捐款:60萬元 2. 個人贊助:14萬元 3. 企業ESG專案贊助:300萬
利息收入	178,516	4.04	173,737	4.04	4,779	資本額10,000,000元機動利率
股利收入	504,617	9.90	425,197	9.9	79,420	依114年實收股利
業務收入	0		0		0	
政府補助收入	0		0		0	
委辦收入	0		0		0	
銷售貨物或勞務	0		0		0	
作業組織收入	0		0		0	
其他收入	0		0		0	
收入合計	4,423,133	100	4,296,934	100	126,199	
支出					0	
業務支出	200,400	8.09	330,000	8.09	-129,600	1. 業務費: (1)通訊費:20,400元 (2)印刷費:10,000元 (3)一般事務費:20,000元 2. 活動支出費用:150,000元 ✓
行政管理支出	3,527,144	89.46	3,651,542	89.46	-124,398	1. 人事費:1,400,000元 2. 勞保勞退健保費用:300,000元 3. 董事出席費用:24,000元 4. 規畫師承攬費用:1,350,000元 ✓ 5. 辦公室租金費用:223,344元 6. 記帳及財稅費用:110,000元 7. 文具耗材費用:5,000元 8. 庶務用品費用:10,000元 9. 雜費:50,000元 10. 保險費:39,800元 11. 網路維護費用:15,000元
捐助支出	0		0		0	
委辦支出	0		0		0	
銷售貨物或勞務	0		0		0	
作業組織支出	0		0		0	
其他支出	24,194	2.45	100,000	2.45	-75,806	網站折舊及NETICRM募資管理平台費用攤提
支出合計	3,751,738	100	4,081,542	100	-329,804	
本期餘絀	671,395		215,392		456,003	
所得稅費用(利)					0	
本期稅後餘絀	671,395		215,392		456,003	

【本經費預算提經本法人114年11月11日第二屆第二次董事會議決通過】

主辦會計

經辦:

董事長:

中華民國 114 年 11 月 11 日

財團法人臺北市長耆耣關懷基金會

115年度工作計畫



工作名稱	工作時間	工作內容	預計績效及工作排程
基金會運作	115年1月1日至12月31日	人員招募： 1. 樂齡生活規畫師：持續招募心理系、社工系、護理系等科系畢業人才。且就規畫師114年度服務品質進行評等，不適任者經2次通知或約談後，將暫停派案或終止合約。 2. 基金會同仁：目前1位正職人員。 3. 114-115實習生共計2名文化大學心理輔導學系到基金會服務。	1. 將視業務運作狀況額外招募3~5名樂齡生活規畫師。 2. 115/9-116/6預計招募4名實習生。
	115年1月1日至12月31日	1. 持續招募耣耣志工夥伴：提升基金會服務量能。 2. 協助項目規劃如下： (1) 陪伴長者參與在地活動(演講、運動、園康會等) (2) 簡易舒緩或伸展運動教學 (3) 興趣取向陪伴(繪畫、書法、唱歌等)	1. 預計招收1~5位志工。 2. 預計辦理2~4場機構介紹及進階志工訓練。
	115年7月1日至8月15日	預計申請青年暑期社區職場體驗計畫2名職缺：115/7/1-115/8/15 • 耣耣形象大使1名 • 志工團隊經營助理1名	1. 預計增加2名暑期人力。 2. 預計於暑期製作1支耣耣形象宣導短影音。 3. 預計為感恩茶會做會後形象加強宣傳。

活動辦理	115年1月1日至12月31日	一、企業贊助公益活動，主題如下： 1. 銀髮營養小學堂-如何吃最簡單又安心？ 2. 銀髮心理學-失眠不只是小事：壓力、健康與睡眠的隱形連動 3. 銀髮經濟學-銀行安養信託，如何用財產信託保障未來 4. 失智銀髮圓康會-彩虹旗傳接球、老歌帶動唱、簡易律動教學 5. 銀髮金融詐騙常見手法及法律實例分享 二、外單位合辦演講，主題暫定如下： 1. 守護困在時間裡的親人，淺談如何用信託安排好家人(國泰世華講師) 2. 不孝子可以繼承遺產嗎？跨世代資產移轉與親屬繼承制度的未來挑戰 三、規畫師內訓：預計辦理2場，主題待定。 四、2026感恩茶會 五、賽親專題研討會或募款音樂會	1. 共計最少辦理11場活動。 2. 共計與5個企業或單位合作。 3. 預計每月辦理1~2場活動。 4. 預計可產出6期雙月刊報導基金會宣導理念、近期活動及活動花絮。 5. 預計每次活動進行至少兩次宣傳，每月FB po 文數3~8則，宣傳觸及率平均可達7,290次/月。
企業ESG提案	115年1月1日至12月31日	1. 視企業收件時間進行公益專案撰寫及提案。 2. 115年度提案除有特定收案期間之例外，其餘將於8月開始進行公益專案撰寫及提案。	1. 預計提案數：20案。 2. 預計撰寫2~5則企業ESG公益合作社群貼文。 3. 預計觸及率平均可達7,290次/月。 4. 預計撰寫20版企業ESG公益合作提案。 5. 預計設計1版企業ESG公益合作招募海報。
機構贊助及合作	115年1月1日至12月31日	1. 物資捐贈：聯合利華股份有限公司及台達電子股份有限公司，每年均捐贈日常用品給基金會，基金會再提供給經濟弱勢的長輩或單位。 2. 專業合作：德威陽國際法律事務所提供每月一次法律免費諮詢時段給基金會的長輩，也會不定時提供公益演講場次。 3. 實習資源：提供基金會實習生外單位實習機會。 (1) 豐盛長照協會附設南丁格爾住宿型機構 (2) 明倫日照中心 (3) 新北市新住民關懷協會	1. 預計115年度物資捐贈金額：52,000元(比照114年度) 2. 預計80~120人次受惠。 3. 預計發5~15則致謝及花絮宣傳社群貼文。 4. 預計設計1版通用版感謝狀。 5. 持續深耕與致贈企業及外單位關係及連結。

個人贊助	115年1月1日至 12月31日	目前個人贊助訪視案共計2案。	1. 維繫訪視個案及案家屬關係經營。 2. 深化賽親樂齡生活規畫師最佳人生陪跑教練形象與品牌。
信託監察人	115年1月1日至 12月31日	1. 目前合作銀行： (1)遠東國際商業銀行 (2)臺灣銀行 (3)兆豐銀行 (5)上海商業儲蓄銀行 (5)國泰世華商業銀行 2. 成立信託監察案數:0案	1. 預計辦理1~2場信託相關主題之宣傳講座。 2. 共計與5間銀行合作。 3. 持續深化與銀行的合作關係，發展未來ESG方案合作可能性。
產學合作	115年1月1日至 12月31日	1. 與文化大學合作實習生媒合專案 2. 與東吳大學簽訂MOU，合作智慧健康產業跨領域生技人才培育計畫	1. 115/6月2名實習生實習期滿結束。 2. 115/9月將新招4名實習生 (文大2名/東吳2名)。
參訪及交流	115年1月1日至 12月31日	視基金會業務需求及外單位邀約滾動式安排	
參賽	115年1月1日至 12月31日	視基金會成果積累狀況，評估是否符合獎項條件後申請	

【本計畫書提經本法人114年11月11日第二屆第二次董事會議決議通過】

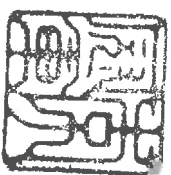
主辦會計



經辦：



董事長：



中華民國114年11月11日